

# Opasraportti

## TaTK - Johtaminen ja organisaatio 2006-2007 (2006 - 2007)

Tämä on Taloustieteiden tiedekunnan opinto-opas, joka sisältää tiedot johtaminen ja organisaatio- oppiaineen opintojaksoista. Tiedot perustuvat lukuvuoden 2006-2007 tilanteeseen. Mikäli tiedoissa on virheitä tai puutteita, korjausehdotukset voi ilmoittaa sähköpostilla osoitteeseen merja.inget@oulu.fi

## Tutkintorakenteisiin kuulumattomat opintokokonaisuudet ja -jaksot

721551S: Current Issues in Management and Organization, 6 op  
 721555S: Erikoisaihe, 6 op  
 721556S: Globalization and International Management, 6 op  
 721241A: Harjoittelu, 5 op  
 721513P: Henkilöstövoimavarojen johtaminen, 5 op  
 721509P: Johdatus organisaatiotieteeseen, 5 op  
 721518P: Johtajuus ja muutos, 5 op  
 721517A: Johtamisen ja organisaation seminaari, 10 op  
 721511P: Johtamisen perusteet, 5 op  
 721175A: Liiketoimintasimulaatio, 5 op  
 721421A: Marketing of a High Tech Firm, 5 op  
 721534A: Moninaisuuden johtaminen, 5 op  
 721005A: Muita johtamisen ja organisaation aineopintoja, 0 op  
 721512P: Oppiva organisaatio, 5 op  
 721515A: Organisaation kehittäminen, 5 op  
 721510S: Organisaatioteoria, 6 op  
 721535A: Osaamisen ja tiedon johtaminen, 5 op  
 721550S: Pro gradu -tutkielma, johtaminen, 30 op  
 721533A: Projektityöskentely, 5 op  
 721553S: Strategic Human Resource Management, 6 op  
 721183A: Strateginen johtaminen, 5 op  
 721557S: Strategy and Management, 6 op  
 721552S: Technology, Work and Organization, 6 op  
 721614A: Työoikeus, 7 op

## Opintojaksojen kuvaukset

## Tutkintorakenteisiin kuulumattomien opintokokonaisuuksien ja -jaksojen kuvaukset

## 721551S: Current Issues in Management and Organization, 6 op

**Opiskelumuoto:** Syventävät opinnot

**Laji:** Opintojakso

**Vastuuyksikkö:** Taloustieteiden tiedekunta

**Arvostelu:** 1 - 5, hyv, hyl

**Opintokohteen kielet:** englanti

**Laajuus:**

6 op

**Ajoitus:**

Period: D.

**Osaamistavoitteet:**

**Sisältö:**

This year, the module focuses on research methodology and its use in management research. The recent years have witnessed an increasing interest towards constructionist and critical approaches to organization studies, however, the relation of these new currents to the traditional concerns of methodology, and to the input into practitioner issues, has remained unclear. The aim of this course is to explore the different research paradigms – positivist, constructionist and postmodern – available for the students of management, and to discuss their philosophical underpinnings as well as their distinctive ways of responding to the calls for “practitioner relevance”. The course suits advanced undergraduate and beginning doctoral students in management and organization. It can also be taken in conjunction with advanced or doctoral studies in other business management disciplines.

**Toteutustavat:**

Lectures will be taught in an intensive format.

**Oppimateriaali:**

A lecture note will be given out.

**Suoritustavat ja arviointikriteerit:**

Lectures will be taught in an intensive format.

**Vastuuhenkilö:**

Docent in Management and Organization, D. Phil. Mihaela Kelemen.

## 721555S: Erikoisaihe, 6 op

**Opiskelumuoto:** Syventävät opinnot

**Laji:** Opintojakso

**Vastuuyksikkö:** Taloustieteiden tiedekunta

**Arvostelu:** 1 - 5, hyv, hyl

**Opintokohteen kielet:** englanti

**Laajuus:**

6 op

**Ajoitus:**

Periodi: Vapaa.

**Suoritustavat ja arviointikriteerit:**

Luento ja aihe on vaihteleva. Jaksoksi tai sen osaksi voidaan hyväksyä myös muussa koti- tai ulkomaisessa korkeakoulussa tai yliopistossa suoritettuja jaksoja.

**Vastuuhenkilö:**

Johtamisen ja organisaation professori Tuomo Peltonen

## 721556S: Globalization and International Management, 6 op

**Opiskelumuoto:** Syventävät opinnot

**Laji:** Opintojakso

**Vastuuyksikkö:** Taloustieteiden tiedekunta

**Arvostelu:** 1 - 5, hyv, hyl

**Opintokohteen kielet:** englanti

**Laajuus:**

6 op

**Ajoitus:**

Period: C-D.

**Sisältö:**

The course develops the student's theoretical knowledge about international and cross-cultural management in the context of globalization. Special attention is devoted to the problematic nature of managing organizations and people in complex and ambiguous environments. Globalization of economy and culture, managing a multinational company, international strategic human resource management, cross-cultural issues in leadership and organizational behavior, diversity management, critical perspectives on international management and organization.

**Oppimateriaali:**

Parker, B: Introduction to globalization and business, chapters 1-3, 7, 13-16 (Schneider and Barsoux).

**Suoritustavat ja arviointikriteerit:**

Literature examination.

**Vastuuhenkilö:**

Researcher Jaana T. Kuusipalo.

## 721241A: Harjoittelu, 5 op

**Opiskelumuoto:** Aineopinnot

**Laji:** Työharjoittelu

**Vastuuyksikkö:** Taloustieteiden tiedekunta

**Arvostelu:** 1 - 5, hyv, hyl

**Opintokohteen kielet:** suomi

**Laajuus:**

5 op

**Ajoitus:**

Periodi: Kaikki.

**Osaamistavoitteet:**

Pro gradu -tutkielman tulee osoittaa valmiutta tieteelliseen ajattelutapaan, tutkimusmenetelmien hallintaa, perehtyneisyyttä tutkielman aihepiiriin ja alan kirjallisuuteen sekä kykyä tieteelliseen viestintään. Opiskelija laatii itsenäisen tutkimustyön sekä syventää ja soveltaa tietoaan ja taitojaan tutkijana. Seminaari tukee pro gradu -tutkielman tekemistä. Tutkielmaksi voidaan hyväksyä myös painettu artikkeli.

**Sisältö:**

Tutkielman suorittaminen edellyttää itse tutkielman tekemisen lisäksi aiheanalyysin, väliraportin, loppuraportin, seminaarityöskentelyn ja kypsyysnäytteen. Seminaarityöskentely sisältää aktiivisen osallistumisen seminaari-istunnossa käytävään keskusteluun (omien esitysten lisäksi). Valmis työ jätetään arvosteltavaksi kahtena sidottuna kappaleena tiedekunnan kansliaan, jossa se kirjataan saapuneeksi. Kansliaan on samalla jätettävä myös tutkielmasta laadittu erillinen tiivistelmä. Kypsyysnäytteeseen voi ilmoittautua, kun valmis tutkielma on jätetty tarkastettavaksi. Se kirjoitetaan tutkielman aihepiiristä ilman apuneuvoja tiedekunnan yleisenä tenttipäivänä (normaali ilmoittautuminen). Ruotsinkielisen koulusivistyksen saaneet voivat kirjoittaa kypsyysnäytteen ruotsiksi. Tutkielman hyväksymisestä ja arvolauseesta päättää tiedekuntaneuvosto.

**Vastuuhenkilö:**

Rahoituksen professorit.

## 721513P: Henkilöstövoimavarojen johtaminen, 5 op

**Voimassaolo:** - 31.12.2013

**Opiskelumuoto:** Perusopinnot

**Laji:** Opintojakso

**Vastuuyksikkö:** Taloustieteiden tiedekunta

**Arvostelu:** 1 - 5, hyv, hyl

**Opintokohteen kielet:** suomi

**Leikkaavuudet:**

ay721513P Henkilöstövoimavarat ja johtajuus 5.0 op

**Voidaan suorittaa useasti:** Kyllä

**Laajuus:**

5 op

**Ajoitus:**

Periodi: D.

**Sisältö:**

Opintojakso perehdyttää henkilöstövoimavarojen nykyaikaiseen johtamiseen eri osa-alueineen. Keskeisiä osa-alueita ovat; henkilöstöstrategia, henkilöstösuunnittelu, hankinta ja valinta, suoritusarviointi, kehittäminen, palkitseminen ja työhyvinvointi. Kurssi tarjoaa kuvan nykyaikaisen henkilöstöjohtamisen kokonaisvaltaisesta strategiasta ja siihen vaikuttavista tekijöistä.

**Toteutustavat:**

Luennot ja ryhmätyö.

**Oppimateriaali:**

Kauhanen, J. Henkilöstövoimavarojen johtaminen. 8. uudistettu painos. WSOY, 2006 tai uudempi; artikkelikokoelma ja luentomoniste: Henkilöstövoimavarojen johtaminen.

**Suoritustavat ja arviointikriteerit:**

Ryhmätyönä tehtävä harjoitustyö ja tentti.

**Vastuuhenkilö:**

Tuntiopettaja KTM Juhani Kauhanen, sähköposti: juhani.kauhanen@pp.inet.fi

## 721509P: Johdatus organisaatiotieteeseen, 5 op

**Voimassaolo:** - 31.12.2007

**Opiskelumuoto:** Perusopinnot

**Laji:** Opintojakso

**Vastuuyksikkö:** Taloustieteiden tiedekunta

**Arvostelu:** 1 - 5, hyv, hyl

**Opettajat:** Tuomo Peltonen

**Opintokohteen kielet:** suomi

**Voidaan suorittaa useasti:** Kyllä

**Laajuus:**

5 op

**Ajoitus:**

Periodi: D.

**Sisältö:**

Johdattaa opiskelijan organisaatio-oppien eri pääsuuntauksiin ja organisaatiotieteen viimeaikaiseen kehitykseen. Kurssilla käsitellään organisaation roolia liiketoiminnassa monelta kannalta; rakenteena, strategian toteuttamisen välineenä, ihmisten muodostamana työyhteisönä ja kulttuurina. Tämän lisäksi esitellään tapoja, joilla organisaatiota voidaan tutkia. Jakso tukee muita johtamisen ja organisaation perusopinnoja tarjoamalla perustiedot organisaatiosta, organisoitumisesta ja organisaatiotieteestä.

**Toteutustavat:**

Luennot, joilla tehdään ryhmätöitä.

**Oppimateriaali:**

Luentomoniste Johdatus organisaatiotieteeseen; Vanhala, Laukkanen & Koskinen: Liiketoiminta ja johtaminen, 2 uud. pain., 1997, luvut: 1, 3–4, 6–7.

**Suoritustavat ja arviointikriteerit:**

Luentopäiväkirja ja harjoitustyö. Itsenäisesti suorittaville: tentti ja harjoitustyö.

**Vastuuhenkilö:**

Johtamisen ja organisaation professori Tuomo Peltonen.

## 721518P: Johtajuus ja muutos, 5 op

**Opiskelumuoto:** Perusopinnot

**Laji:** Opintojakso

**Vastuuyksikkö:** Taloustieteiden tiedekunta

**Arvostelu:** 1 - 5, hyv, hyl

**Opintokohteen kielet:** englanti

**Leikkaavuudet:**

ay721518P Johtajuus ja muutos 5.0 op

**Voidaan suorittaa useasti:** Kyllä

**Laajuus:**

5 op

**Ajoitus:**

Periodi: A.

**Sisältö:**

Opintojakso perehdyttää johtajuuteen ja sen rooliin organisatorisen muutoksen toteuttamisessa. Kurssi on johdantojakso organisaatiokäyttämisen kenttään ja se käy läpi yksilöiden motivaatioon, johtajuusominaisuuksiin ja johtamiskäyttämiseen liittyvät näkökulmat. Lisäksi tarkastellaan johtajuuden roolia erilaisissa muutostilanteissa sekä onnistuneen muutoksen edellyttämiä organisatorisia valmiuksia.

**Toteutustavat:**

Luennot ja itsenäinen opiskelu.

**Oppimateriaali:**

Greenberg, Jerald: Managing Behavior in Organizations. Prentice Hall 2002. Kotter; J. Muutos vaatii johtajuutta. Rastor 1997. Luentomoniste Johtajuus ja muutos.

**Suoritustavat ja arviointikriteerit:**

Harjoitustyö ja tentti.

**Vastuuhenkilö:**

Johtamisen ja organisaation lehtori Kimmo Kuitunen.

## 721517A: Johtamisen ja organisaation seminaari, 10 op

**Opiskelumuoto:** Aineopinnot

**Laji:** Opintojakso

**Vastuuyksikkö:** Taloustieteiden tiedekunta

**Arvostelu:** 1 - 5, hyv, hyl

**Opintokohteen kielet:** suomi

**Laajuus:**

10 op

**Ajoitus:**

Periodi: A-D.

**Sisältö:**

Tavoitteena on, että opiskelijat kykenevät itsenäiseen, ongelmakeskeiseen ja tavoitteelliseen tutkimus- ja raportointityöhön johtamisen ja organisaation eri alueilla. Opintojakson aikana laaditaan ja esitetään kandidaatintutkielma tai seminaaritutkielma valitusta rajatusta tutkimusaiheesta. Kandidaatintutkielman on tarkoitus pohjustaa 4. opintovuoden pro gradu -työskentelyä. Opintojaksolla perehdytään myös tieteellisen tiedonhankinnan perusteisiin ja taloustieteiden keskeisiin tietokantoihin. Lisäksi seminaarin yhteydessä suoritetaan tyypillisesti opintojakso 900056A Taloustieteen tutkimusviestintä 2 op.

**Toteutustavat:**

Johtamisen ja organisaation perusopinnot oltava suoritettuna ennen seminaarityöskentelyn aloittamista.

**Suoritustavat ja arviointikriteerit:**

Koko lukuvuoden kestävä seminaarityöskentely. Syyslukukaudella luennot ja aihepaperin laatiminen ja esittäminen, keväällä oman työn laatiminen ja esitys. Kun tutkielmasta tehdään kandidaatintutkielma, opiskelijan tulee kirjoittaa siihen liittyvä kypsyysnäyte, joka osoittaa perehtyneisyyttä opinnäytteen alaan sekä suomen tai ruotsin kielen taitoa.

**Vastuuhenkilö:**

Johtamisen yliassistentti Tuija Lämsä.

## 721511P: Johtamisen perusteet, 5 op

**Opiskelumuoto:** Perusopinnot

**Laji:** Opintojakso

**Vastuuyksikkö:** Taloustieteiden tiedekunta

**Arvostelu:** 1 - 5, hyv, hyl

**Opintokohteen kielet:** englanti

**Leikkaavuudet:**

ay721511P Yrittäjyys ja johtaminen 5.0 op

**Voidaan suorittaa useasti:** Kyllä

**Laajuus:**

5 op

**Ajoitus:**

Periodi: A.

**Sisältö:**

Kurssi on esittelyjakso johtamisen ja organisaation keskeisiin kysymyksiin. Käsiteltäviä asioita ovat: johtamisen historia, johtajan työ, organisaatiomuodot, oppiva ja tietoa tuottava organisaatio, organisaatiokäyttäytyminen, johtajuuden psykologia ja sosiologia, naisjohtajuus, johtajuuden etiikka, kansainvälinen johtaminen, henkilöstöresurssit, osaamisen johtaminen, strategia ja johtaminen sekä johtamis- ja organisaatiotutkimuksen kehitysvaiheet. Jakso painottaa liikkeenjohtamista työnä, jossa pitää ottaa erilaisia sidosryhmiä huomioon ja organisoida henkilöstö toimimaan taitavasti ja innovatiivisesti. Taitava johtaja tuntee myös omat henkilökohtaiset vahvuutensa ja heikkoutensa ja kehittyy jatkuvasti ihmisenä.

**Toteutustavat:**

Luennot ja itsenäinen opiskelu.

**Oppimateriaali:**

Laukkanen, Vanhala, Koskinen: Liiketoiminta ja johtaminen. KY-palvelu, 1997. (Luvut 2–5); Nurmi, Raimo: Johtaminen ja esimiestyö. Mermerus. 2000. Luentomoniste Johtamisen perusteet.

**Suoritustavat ja arviointikriteerit:**

Kurssi suoritetaan kahdella harjoitustyöllä: esseekirjoituksella ja kirjareferaatilla. Tarkemmat ohjeet annetaan luennoilla.

**Vastuuhenkilö:**

Johtamisen ja organisaation lehtori Kimmo Kuitunen.

## 721175A: Liiketoimintasimulaatio, 5 op

**Opiskelumuoto:** Aineopinnot

**Laji:** Opintojakso

**Vastuuyksikkö:** Taloustieteiden tiedekunta

**Arvostelu:** 1 - 5, hyv, hyl

**Opettajat:** Tuppurainen, Risto Kalevi

**Opintokohteen kielet:** suomi

**Voidaan suorittaa useasti:** Kyllä

**Laajuus:**

5 op

**Ajoitus:**

Periodi:

**Sisältö:**

Opintojakso perehdyttää opiskelijan yrityksen toiminnan kokonaisuuteen erilaisten strategisten päätöksentekotilanteiden kautta. Tavoitteena on auttaa opiskelijaa ymmärtämään yrityksen eri toimintojen ja tehtävien merkitys kannattavan liiketoiminnan muodostumisessa sekä selvittää hyvän johtamiskäytännön merkitystä yrityksen menestymiselle.

**Toteutustavat:**

15 h yrityspeli -simulaatio, 15 h luentoja sekä yritysten edustajien luentoja.

**Oppimateriaali:**

R. Preston McAfee: Competitive Solutions – The Strategist's Toolkit. Princeton University Press, 2002.

**Suoritustavat ja arviointikriteerit:**

Yrityspeli sekä harjoitustyö.

**Vastuuhenkilö:**

Tutkija Risto Tuppurainen.

## 721421A: Marketing of a High Tech Firm, 5 op

**Opiskelumuoto:** Aineopinnot

**Laji:** Opintojakso

**Vastuuyksikkö:** Taloustieteiden tiedekunta

**Arvostelu:** 1 - 5, hyv, hyl

**Opettajat:** Salo, Jari Tapani

**Opintokohteen kielet:** englanti

**Voidaan suorittaa useasti:** Kyllä

**Laajuus:**

5 op

**Ajoitus:**

Periodi B

**Sisältö:**

The general objective of this course is to increase the understanding of the students of the marketing and internalization of the high tech firms. The aim is to describe and analyze the current state of these issues in the chosen case firms through examination of the focal products and their position in the markets. In more detail the objectives of this course are to provide the student knowledge of the typical features of high-tech marketing and internalization, to make the student acquainted with firms developing and using high technology and to develop the abilities of the student to collect, analyze and report qualitative data.

**Oppimateriaali:**

Mohr, J.: Marketing of High-Technology Products and Innovations, 2001, and other material named by the lecturer.

**Suoritustavat ja arviointikriteerit:**

6–10 h lectures, 2 h group meetings and xx hours case-sessions and presentations (depending on the number of participating groups). The students are divided into multicultural teams of 3–4 persons. Each team is introduced to a case firm, which is located in or around Oulu and is operating in high-tech markets. The groups make an analytical written report on the case firm and present it to other students in the case-sessions. The number of students is limited. The selection is based on the amount of previous studies in marketing (in economic sciences) or in software business. The course requires registration in advance.

**Vastuuhenkilö:**

Assistant Professor in Marketing Jari Salo, D.Sc.

## 721534A: Moninaisuuden johtaminen, 5 op

**Voimassaolo:** - 31.07.2010

**Opiskelumuoto:** Aineopinnot

**Laji:** Opintojakso

**Vastuuyksikkö:** Taloustieteiden tiedekunta

**Arvostelu:** 1 - 5, hyv, hyl

**Opintokohteen kielet:** suomi

**Voidaan suorittaa useasti:** Kyllä

**Laajuus:**

5 op

**Ajoitus:**

Periodi: C.

**Sisältö:**

Jakso tarkastelee organisaation ja sen henkilöstön moninaisuutta eri ominaisuuksien kuten esimerkiksi sukupuolen, etnisen ja kulttuurisen taustan, iän tai ammattiryhmään kuulumisen mukaan. Kurssilla käsitellään moninaisuuden taustoja, ilmenemismuotoja työyhteisöissä sekä erilaisia tapoja johtaa moninaistuvia organisaatioita. Lisäksi tarkastellaan laajemmin kansainvälistymisen ja kulttuurierojen vaikutuksia johtamiseen ja organisaatioon.

**Toteutustavat:**

Luennot ja itsenäinen opiskelu.

**Oppimateriaali:**

Trux, M-L. (2000) (toim.) Aukeavat ovet – kulttuurinen moninaisuus Suomen elinkeinoelämässä. Juva: WSOY.; artikkelikokoelma; luentomoniste Moninaisuuden johtaminen.

**Suoritustavat ja arviointikriteerit:**

Tentti ja harjoitustyö

**Vastuuhenkilö:**

Johtamisen ja organisaation assistentti Maarit Heikkinen.

**721005A: Muita johtamisen ja organisaation aineopintoja, 0 op****Opiskelumuoto:** Aineopinnot**Laji:** Opintojakso**Vastuuyksikkö:** Taloustieteiden tiedekunta**Arvostelu:** 1 - 5, hyv, hyl**Opintokohteen kielet:** suomi**Voidaan suorittaa useasti:** Kyllä**Laajuus:**

5 op

**Ajoitus:**

Periodi: Vapaa.

**Suoritustavat ja arviointikriteerit:**

Luento ja aihe on vaihteleva. Jaksoksi tai sen osaksi voidaan hyväksyä myös muussa koti- tai ulkomaisessa korkeakoulussa tai yliopistossa suoritettuja jaksoja.

**Vastuuhenkilö:**

Johtamisen ja organisaation professori Tuomo Peltonen

**721512P: Oppiva organisaatio, 5 op****Voimassaolo:** - 31.05.2012**Opiskelumuoto:** Perusopinnot**Laji:** Opintojakso**Vastuuyksikkö:** Taloustieteiden tiedekunta**Arvostelu:** 1 - 5, hyv, hyl**Opintokohteen kielet:** suomi**Laajuus:**

5 op

**Ajoitus:**

Periodi: D.

**Sisältö:**

Opintojakson tavoitteena on perehdyttää opiskelija oppivan organisaation näkökulmaan. Oppivan organisaation kehittyminen, oppivan organisaation näkökulma osaamiseen ja muutokseen; oppimisen tasot, syvyydet ja ulottuvuudet; oppivan organisaation teoriat, oppiva ympäristö, oppimista rajoittavat ja edistävät tekijät.

**Toteutustavat:**

Luennot ja itsenäinen opiskelu.

**Oppimateriaali:**

Senge, P.: The Fifth Discipline. Doubleday, 1990; Argyris, C. &amp; Schön, D.: Organizational Learning II. Theory, method and practice. Addison-Wesley Publishing company, 1996. Luentomoniste Oppiva organisaatio.

**Suoritustavat ja arviointikriteerit:**

Harjoitustyö ja tentti.

**Vastuuhenkilö:**

Johtamisen ja organisaation lehtori Kimmo Kuitunen.

**721515A: Organisaation kehittäminen, 5 op****Voimassaolo:** - 31.07.2010**Opiskelumuoto:** Aineopinnot**Laji:** Opintojakso



**Vastuuyksikkö:** Taloustieteiden tiedekunta

**Arvostelu:** 1 - 5, hyv, hyl

**Opettajat:** Jaana Kuusipalo

**Opintokohteen kielet:** suomi

**Voidaan suorittaa useasti:** Kyllä

**Laajuus:**

5 op

**Ajoitus:**

Periodi: B.

**Sisältö:**

Opintojakso antaa teoreettisen pohjan organisaation kehittämiseen. Kurssilla käsitellään erilaisia organisaation kehittämisen (OD) perinteisiä näkökulmia ja tutustutaan vierailijoiden avulla käytännön kehittämishankkeisiin. Sen lisäksi käydään läpi organisaatiokulttuurin tarkastelun historiaa ja esitellään erilaisia näkökulmia kulttuurintutkimukseen työyhteisöjen toiminnan ja organisaatioteorian näkökulmasta.

**Toteutustavat:**

Luennot ja itsenäinen opiskelu

**Oppimateriaali:**

Berg, P.O. & Alvesson, M.: Corporate Culture and Organizational Symbolism. 1992; French W.L. & Bell, C.H.: Organization Development. Behavioral Science Interventions for Organization Improvement. Sixth Edition sekä artikkelikokoelma.

**Suoritustavat ja arviointikriteerit:**

Tentti ja harjoitustyö.

**Vastuuhenkilö:**

Tutkija Jaana Kuusipalo

## 721510S: Organisaatioteoria, 6 op

**Voimassaolo:** - 31.07.2010

**Opiskelumuoto:** Syventävät opinnot

**Laji:** Opintojakso

**Vastuuyksikkö:** Taloustieteiden tiedekunta

**Arvostelu:** 1 - 5, hyv, hyl

**Opintokohteen kielet:** suomi

**Voidaan suorittaa useasti:** Kyllä

**Laajuus:**

6 op

**Ajoitus:**

Periodi: B.

**Sisältö:**

Kurssin tavoitteena on esitellä organisaatioteorian kehitystä ja uusimpia lähestymistapoja. Kurssi pyrkii kehittämään ja syventämään aiemmillä kursseilla rakentuneita näkökulmia organisaatioon, organisoitumiseen ja johtamiseen. Lisäksi esitellään alan viimeisimpiä teoriavirtauksia. Jakso tukee johtamisen ja organisaation tutkielmatyöskentelyä tutustuttamalla aineen käsitteellisiin perinteisiin ja teorian rooliin tutkimusprosessissa.

**Toteutustavat:**

Luennot ja itsenäinen opiskelu.

**Oppimateriaali:**

Morgan, G.: Images of organization. New edition. Sage 1997; Hatch, M.J.: Organization theory. Oxford 1997. Palmer, I. & Hardy, C.: Thinking about management. Sage 2000.

**Suoritustavat ja arviointikriteerit:**

Luentopäiväkirja ja tentti.

**Vastuuhenkilö:**

Johtamisen ja organisaation professori Tuomo Peltonen.

## 721535A: Osaamisen ja tiedon johtaminen, 5 op

**Voimassaolo:** - 31.07.2010

**Opiskelumuoto:** Aineopinnot

**Laji:** Opintojakso

**Vastuuyksikkö:** Taloustieteiden tiedekunta

**Arvostelu:** 1 - 5, hyv, hyl

**Opettajat:** Ruopsa, Jukka Kullervo

**Opintokohteen kielet:** suomi

**Laajuus:**

5 op

**Ajoitus:**

Periodi: B.

**Sisältö:**

Opintojakso antaa perustiedot osaamisen ja tiedon johtamisen teorioista ja nykytilasta. Kurssi antaa mahdollisuuden ymmärtää tiedon ja osaamisen merkityksen nykyaikaisen organisaation johtamisessa. Opintojakso helpottaa myös strategisen ajattelutavan omaksumista.

**Toteutustavat:**

Luennot.

**Oppimateriaali:**

Nonaka & Takeuchi: Knowledge Creating Company. Oxford. 1995. Kirjavainen, Paula & Laakso-Manninen, Ritva: Strategisen osaamisen johtaminen. Edita 2000. Luentomoniste Osaamisen ja tiedon johtaminen.

**Suoritustavat ja arviointikriteerit:**

Tentti.

**Vastuuhenkilö:**

Tutkija FM Jukka Ruopsa.

## 721550S: Pro gradu -tutkielma, johtaminen, 30 op

**Opiskelumuoto:** Syventävät opinnot

**Laji:** Lopputyö

**Vastuuyksikkö:** Taloustieteiden tiedekunta

**Arvostelu:** Lopputyö

**Opintokohteen kielet:** suomi, englanti

**Laajuus:**

30 op

**Toteutustavat:**

Pro gradu- työskentelyn tavoitteena on oppia tekemään itsenäisesti tutkimustyötä. Tarkoitus on, että opiskelija syventää asiantuntemustaan valitsemallaan alueella ja vahvistaa tulevissa työtehtävissä tai jatko-opiskelussa tarvittavia akateemisia taitoja. Työskentelyssä kehitetään opiskelijan kykyä itsenäiseen ja ongelmakeskeiseen työskentelyyn sekä analyttiseen ajatteluun ja tutkimusraportin kirjoittamiseen.

**Oppimateriaali:**

Johtamisen ja organisaation seminaari oltava suoritettuna ennen tutkielmatyöskentelyn aloittamista. Lisäksi suositellaan kurssien Organisaatioteoria ja Current Issues in Management and Organization suorittamista viimeistään tutkielmavaiheessa.

**Suoritustavat ja arviointikriteerit:**

Koko lukuvuoden kestävä seminaarityöskentely, jonka aikana opiskelija määrittelee ohjaajan tuella tutkimusongelman, valitsee tai kehittää viitekehyyksen, toteuttaa tutkimuksen menetelmällisesti toimivalla tavalla ja raportoi tutkimuksen tulokset. Tutkielma voidaan laatia myös kahden tai useamman opiskelijan ryhmätyönä ohjaajan niin salliessa.

**Vastuuhenkilö:**

Johtamisen ja organisaation professori Tuomo Peltonen.

## 721533A: Projektityöskentely, 5 op

**Voimassaolo:** - 31.07.2010

**Opiskelumuoto:** Aineopinnot

**Laji:** Opintojakso

**Vastuuyksikkö:** Taloustieteiden tiedekunta

**Arvostelu:** 1 - 5, hyv, hyl

**Opintokohteen kielet:** suomi

**Voidaan suorittaa useasti:** Kyllä

**Laajuus:**

5 op

**Ajoitus:**

Periodi: C.

**Sisältö:**

Opintojakso perehdyttää projektityöskentelyyn työ- ja organisointimuotona sekä mm. erilaisten muutos- ja kehittämisprojektien johtamiseen. Opintojaksolla tarkastellaan projektityön periaatteita sekä yleisemmin esimiestyöskentelyä ja johtajuuden eri teorioita. Kurssilla lähestytään projektien ja tiimien johtamista kriittisesti ja pyritään laajentamaan kuvaa projektityöstä ja johtajuudesta huomioon ottaen uusien organisaatiomuotojen tarjoamat ympäristöt.

**Toteutustavat:**

Kurssi toteutetaan oppimisprojektina, joka perustuu työskentelyyn pienryhmissä sekä seminaarityyppisiin luentoihin. Aktiivinen osallistuminen luennoille (max. 1 poissaolo) ja pienryhmätyöhön on välttämätöntä. HUOM! Kurssiin kuuluu pakollinen alkutentti, jonka hyväksyttävä suorittaminen etukäteen on edellytys kurssille osallistumiseksi.

**Oppimateriaali:**

Boddy, D. 2002. Managing Projects. FT Prentice Hall (alkutenttikirja); muu luennoilla ilmoitettava materiaali.

**Suoritustavat ja arviointikriteerit:**

Alkutentti, harjoitustehtävät ja oppimispäiväkirja.

**Vastuuhenkilö:**

Tuntiopettaja KTM Riku Oksman, sähköposti: riku.oksman@roxman.net

## 721553S: Strategic Human Resource Management, 6 op

**Voimassaolo:** - 31.07.2010

**Opiskelumuoto:** Syventävät opinnot

**Laji:** Opintojakso

**Vastuuyksikkö:** Taloustieteiden tiedekunta

**Arvostelu:** 1 - 5, hyv, hyl

**Opettajat:** Ruopsa, Jukka Kullervo

**Opintokohteen kielet:** suomi

**Laajuus:**

6 op

**Ajoitus:**

Period: A-B.

**Sisältö:**

The purpose of this course is to give an up-to-date picture of the various approaches and theories of strategic human resource management. The module discusses the latest HRM models and their links to the theory of management and strategy, identifies the main HR tools and practices as well as evaluates the ethical and political dimensions of HRM in modern organizations. Theories of HRM and SHRM, new forms of work, changing psychological contract, management development and careers, comparative HRM, the role of HR function, rhetoric and reality of HRM, HRM and ethics.

**Oppimateriaali:**

Storey, J. (ed.): Human resource management: a critical text. 2nd edition. Thomson Learning, 2001. Boxall, P. & Purcell, J. (2003): Strategy and Human Resource Management. Palgrave.

**Suoritustavat ja arviointikriteerit:**

Literature examination.

**Vastuuhenkilö:**

Researcher M.A. Jukka Ruopsa.

## 721183A: Strateginen johtaminen, 5 op

**Voimassaolo:** - 31.07.2010

**Opiskelumuoto:** Aineopinnot

**Laji:** Opintojakso

**Vastuuyksikkö:** Taloustieteiden tiedekunta

**Arvostelu:** 1 - 5, hyv, hyl

**Opettajat:** Eriksson, Seppo Allan

**Opintokohteen kielet:** suomi

**Voidaan suorittaa useasti:** Kyllä

**Laajuus:**

5 op

**Ajoitus:**

Periodi: A.

**Sisältö:**

Opintojakso perehdyttää strategisen ajattelun, -suunnittelun ja -johtamisen keskeiseen käsitteistöön, analyysivälineisiin ja prosesseihin. Tarkasteltavia asioita lähestytään liiketoiminnan johtamisen ja kehittämisen näkökulmasta.

**Toteutustavat:**

20 h luentoja, harjoitustyö ja omakohtainen perehtyminen kirjallisuuteen.

**Oppimateriaali:**

Johnson & Scholes: Exploring Corporate Strategy, 6. ed. Pearson Education Limited 2002. Muu luennoilla jaettava materiaali.

**Suoritustavat ja arviointikriteerit:**

Luento- ja kirjallisuuskuulustelu sekä osallistuminen case-harjoituksiin.

**Vastuuhenkilö:**

Taloustieteen lehtori KTT Seppo Eriksson.

## 721557S: Strategy and Management, 6 op

**Voimassaolo:** - 31.07.2010

**Opiskelumuoto:** Syventävät opinnot

**Laji:** Opintojakso

**Vastuuyksikkö:** Taloustieteiden tiedekunta

**Arvostelu:** 1 - 5, hyv, hyl

**Opintokohteen kielet:** suomi

**Voidaan suorittaa useasti:** Kyllä

**Laajuus:**

6 op

**Ajoitus:**

Period: See the exam dates.

**Sisältö:**

The purpose of this course is to introduce to the contemporary theory of strategic management. The module will explore the dominant social scientific perspectives used in strategy research and the connections between strategy and organizational management as well as strategy and leadership.

**Oppimateriaali:**

Whittington, R.: What is Strategy? And does It Matter. Thomson, 2001; Michaud, C. & Theonig, J-C.: Making Strategy and Organization Compatible. Palgrave Macmillan, 2003.

**Suoritustavat ja arviointikriteerit:**

Literature examination.

**Vastuuhenkilö:**

Researcher Virpi Saari.

## 721552S: Technology, Work and Organization, 6 op

**Voimassaolo:** - 31.07.2010

**Opiskelumuoto:** Syventävät opinnot

**Laji:** Opintojakso

**Vastuuyksikkö:** Taloustieteiden tiedekunta

**Arvostelu:** 1 - 5, hyv, hyl

**Opintokohteen kielet:** suomi

**Laajuus:**

6 op

**Ajoitus:**

Period: A & B

**Sisältö:**

The aim of the course is to deepen the student's understanding of the dynamics between new technologies and organization of work. The module will introduce to the debates of social scientific studies of technology and their applications in management and organization. The course highlights also the various ways to manage knowledge in organization. Emphasis is on the communities of practice and the social dimensions of knowledge creation and organizational learning.

**Oppimateriaali:**

McLoughlin, I.: Creative Technological Change. Configuring Technology and Organisation. Routledge, 2000;  
Wenger, E, McDermott, R. & Snyder, W.: Cultivating Communities of Practice: A Guide to Managing Knowledge. HBS Press, 2002.

**Suoritustavat ja arviointikriteerit:**

Literature examination

**Vastuuhenkilö:**

Assistant Professor of Management Tuija Lämsä.

## 721614A: Työoikeus, 7 op

**Opiskelumuoto:** Aineopinnot

**Laji:** Opintojakso

**Vastuuyksikkö:** Taloustieteiden tiedekunta

**Arvostelu:** 1 - 5, hyv, hyl

**Opintokohteen kielet:** suomi

**Leikkaavuudet:**

ay724612P	Työoikeus (AVOIN YO)	5.0 op
ay721614A	Työoikeus (AVOIN YO)	7.0 op

**Voidaan suorittaa useasti:** Kyllä

**Laajuus:**

7 op

**Ajoitus:**

Periodi: C.

**Sisältö:**

Opintojakson tavoitteena on antaa kuva työelämän oikeudellisesta sääntelystä. Opiskelija saa tiedot työsopimukseen liittyvistä oikeussäännöistä sekä työsopimuslaista. Lisäksi opintojaksossa annetaan tiedot työelämän yksittäisten ja kollektiivisten ristiriitojen ratkaisusäännöksistä ja -menetelmistä sekä kansainvälisestä työoikeudesta, erityisesti Euroopan Yhteisön työoikeudesta.

**Toteutustavat:**

30 h luentoja, joihin sisältyvät alan oikeustapauksiin tutustuminen sekä omakohtainen perehtyminen kirjallisuuteen.

**Oppimateriaali:**

Kairinen, Martti: Työoikeus perusteineen 2001

**Suoritustavat ja arviointikriteerit:**

Luento- ja kirjallisuuskuulustelu

**Vastuuhenkilö:**

Yritysjuridiikan lehtori Markku Pulkkinen.